



FACULDADE MARIA MILZA
BACHARELADO EM ADMINISTRAÇÃO

ERIVALDO DE ANDRADE CONCEIÇÃO BARBOSA

**A ADMINISTRAÇÃO DE RECURSOS PATRIMONIAIS: UM ESTUDO DE CASO
DESENVOLVIDO NO NUGPAT- NÚCLEO DE GESTÃO DE PATRIMÔNIO NA
UNIVERSIDADE FEDERAL DO RECÔNCAVO DA BAHIA (UFRB).**

GOVERNADOR MANGABEIRA – BA

2014

ERIVALDO DE ANDRADE CONCEIÇÃO BARBOSA

**A ADMINISTRAÇÃO DE RECURSOS PATRIMONIAIS: UM ESTUDO DE
CASO DESENVOLVIDO NO NUGPAT- NÚCLEO DE GESTÃO DE
PATRIMÔNIO NA UNIVERSIDADE FEDERAL DO RECÔNCAVO DA BAHIA
(UFRB).**

Monografia apresentada ao Curso de Bacharelado em Administração da Faculdade Maria Milza, como requisito parcial para obtenção do título de Bacharel em administração.

Orientadora: Esp. Kerciane Gondim de Matos

GOVERNADOR MANGABEIRA-BA

2014

Ficha catalográfica elaborada pelo processamento técnico da Biblioteca da FAMAM

Barbosa, Erivaldo de Andrade Conceição

B238a A administração de recursos patrimoniais: um estudo de caso desenvolvido no GUPAT – Núcleo de Gestão de Patrimônio na Universidade Federal do Recôncavo da Bahia (UFRB) / Erivaldo de Andrade Conceição Barbosa. – 2014

39 f.

Orientadora: Profa. Esp. Kerciane Gondim de Matos

Trabalho de Conclusão de Curso (Graduação em Administração) – Faculdade Maria Milza, 2014.

1. Administração pública. 2. Bens patrimoniais. 3. Universidade Federal do Recôncavo da Bahia - UFRB. I. Matos, Kerciane Gondim. II. Título.

CDD 351.981

ERIVALDO DE ANDRADE CONCEIÇÃO BARBOSA

**A ADMINISTRAÇÃO DE RECURSOS PATRIMONIAIS: UM ESTUDO DE
CASO DESENVOLVIDO NO NUGPAT- NÚCLEO DE GESTÃO DE
PATRIMÔNIO NA UNIVERSIDADE FEDERAL DO RECÔNCAVO DA BAHIA
(UFRB).**

Aprovado em / /2014

BANCA DE APRESENTAÇÃO

**Esp. Kerciane Gondim de Matos
FAMAM – Faculdade Maria Milza**

**Esp. Andreia de Oliveira Silva
FAMAM – Faculdade Maria Milza**

**Esp. Anderson Pinheiro dos Santos
FAMAM – Faculdade Maria Milza**

GOVERNADOR MANGABEIRA – BA

2014

Dedico este Trabalho aos meus pais Edivaldo Conceição Barbosa; Veronice de Andrade Conceição Barbosa e irmã Valeriam de Andrade Conceição Barbosa e demais amigos e familiares que me ajudaram e incentivaram a produzir este presente trabalho, mesmo diante do cansaço.

AGADECIMENTOS

Primeiramente a Deus pelo estímulo, perseverança e sabedoria para enfrentar todos os desafios pelo qual conseguir superar e chegar a essa conquista.

A minha mãe Veronice de Andrade Conceição Barbosa que me incentivou a estudar ao longo desses anos, sendo de grande relevância para poder chegar ao final desse trabalho.

.

Ao meu pai Edivaldo Conceição Barbosa que mim acompanhou nessa jornada dando apoio.

A irmã Valeria de Andrade Conceição Barbosa que esteve sempre presente nesses anos.

Aos coordenadores, Suzane Figueiredo Casas , pela contribuição em minha vida acadêmica meu muito obrigado.

Aos amigos e contribuinte do setor de patrimônio da UFRB para conclusão desse trabalho, pela oportunidade dada na empresa, sendo essa de grande importância para o meu crescimento pessoal e profissional.

Aos meus amigos pela compreensão nas dificuldades encontradas, e na construção desse trabalho em especial; Reinan Casimiro Caio Azevedo, Ícaro Alves e Tarcisio Amaral meu muito obrigado.

A Universidade federal do recôncavo da Bahia. Pela oportunidade em poder desenvolver esse trabalho e aos seus servidores em contribuir para a conclusão do trabalho.

À professora e orientadora A Esp. Kerciane Gondim de Matos por toda sua orientação, pelo incentivo, e principalmente por sua paciência porque sei que dei trabalho. Agradeço também aos demais nobres professores e à FAMAM pela minha formação acadêmica.

"Podemos escolher recuar em direção à segurança ou avançar em direção ao crescimento. A opção pelo crescimento tem que ser feita repetidas vezes. E o medo tem que ser superado a cada momento."

Abraham Maslow

RESUMO

No mundo globalizado a administração de patrimônio tem relevante importância no controle dos bens permanentes, oferecendo uma descentralização de responsabilidades para facilitar as operações e procedimento a serem adotados. Outro ponto a ser levado em consideração é o serviço de distribuição controlado, evitando posses de bens sem utilidade no setor, minimizando os gastos, transferindo responsabilidade com suporte técnico e orientação para os campus. O objetivo da pesquisa é verificar como ocorre o processo de gestão do controle dos ativos patrimoniais, para que o setor público tenha uma razoabilidade nos seus gastos tendo como local a Universidade Federal do Recôncavo da Bahia, município de Cruz das Almas/BA, com foco no setor de Patrimônio (NUGPAT). A metodologia utilizada foi um estudo de caso, descritivo com abordagem qualitativa e quantitativa. Para a coleta dos dados foi realizada pesquisa, utilizando questionário de múltipla escolha e questões abertas, para dois grupos-chave: chefes de núcleos e servidores. Os resultados da pesquisa evidenciaram que o controle das instituições não tem o comprometimento de todos os servidores, a racionalização, comprometimento, responsabilidade e capacitação entre todos os colaboradores, oferecendo para as entidades meios de conservação e recuperação dos bens. Alcançando por consequência, a adaptação dos servidores em uma nova cultura de conhecimento e disponibilidade de informação sobre todos os bens controlados pelo setor. Permitindo ainda, o melhoramento da capacitação e adaptação no que tange à colaborar com as normas estabelecidas. Tais ações irão contribuir para uma eficácia do controle patrimonial e atualização constante dos registros de entrada e saída, permitindo um maior controle de movimentação dos bens públicos. Por fim, pretende-se obter maior eficiência na administração de recursos patrimoniais e utilização adequada de poderes de compra evitando novas aquisições fora do prazo.

Palavras chaves: Responsabilidades, comprometimento, razoabilidade.

LISTA DE FIGURAS

Figura 01	Treinamento Para Integração.....	21
Figura 02	Conhecimento sobre Legislação Patrimonial.....	21
Figura 03	Análise do Termo de Responsabilidade.....	22
Figura 04	Transferência de um Bem para outro Setor.....	22
Figura 05	A Responsabilidade com os Bens Patrimoniais.....	23
Figura 06	Gestão Eficiente.....	24
Figura 07	Placas de Tombo.....	24
Figura 08	Transferência de um bem Para outro setor.....	25
Figura 09	Responsabilidades em Salvar os Bens.....	25
Figura 10	Influência da Cultura Organizacional.....	26
Figura 11	Treinamento para Integração – Gestores.....	27
Figura 12	Conhecimento sobre legislação patrimonial – gestores.....	27
Figura 13	Procedimentos para Solicitação de bens Permanentes Gestores..	28
Figura 14	Análise do Termo de Responsabilidade – Gestores.....	28
Figura 15	Transferência de um Bem para outro Setor – Gestores.....	29
Figura 16	Responsabilidade sob Cuidado dos Chefes – Gestores.....	29
Figura 17	Gestão Eficiente – Gestores.....	30
Figura 18	Placas de Tombo – Gestores.....	30
Figura 19	Responsabilidades em Salvar os Bens – gestores.....	31
Figura 20	Cultura Organizacional – gestores.....	31

SUMÁRIO

1 INTRODUÇÃO	10
2 REFERENCIAL TEÓRICO.....	12
2.1 RESPONSABILIDADE DOS GESTORES PÚBLICOS	12
2.2 INFLUENCIA DA CULTURA ORGANIZACIONAL	13
2.3 PROCESSO DE TREINAMENTO PARA INTEGRAÇÃO.....	15
3 METODOLOGIA	19
3.1 POPULAÇÃO E AMOSTRA – ANÁLISE DE DADOS	20
4 RESULTADOS.....	20
4.1 ASSISTENTE TÉCNICO - ADMINISTRATIVO	21
4.2 GESTORES DE NÚCLEO.....	27
5 CONSIDERAÇÕES FINAIS	33
REFERÊNCIAS	38